



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

नं० 5]

नई दिल्ली, शनिवार, फरवरी 4, 1989/ माघ 15, '1910'

No. 5]

NEW DELHI, SATURDAY, FEBRUARY 4, 1989/MAGHA 15, 1910

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (1)

PART II—Section 3—Sub-section (1)

(रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर)
केन्द्रीय अधिकारियों द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण नियम,
(जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं)।

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general
Character) issued by the Ministries of the Government of India (other
than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other
than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 18 जनवरी, 1989

सा.का.नि. 64.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए पूर्वोक्त परिषद् सचिवालय शिक्षण
में सलाहकार (सिचार्ड, बाढ़ नियंत्रण और जल प्रबन्ध) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम पूर्वोक्त परिषद् सचिवालय, शिक्षण सलाहकार (सिचार्ड, बाढ़ नियंत्रण और प्रबन्ध)
भर्ती नियम, 1989 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो उदात्त अनुसूची के स्तम्भ
2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य शर्तें आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शर्तें और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी
जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता,—वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन
अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5 शिक्षित करने की शक्ति —जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह शक्ति है कि ऐसा करने आवश्यक या समीचीन है, वह पर, उचित दिशा में कारण है उन्हें देखबद्ध करने तथा सघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करने, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तिों की प्रस्ताव आदेश द्वारा विधि कर सकेगी ।

6 व्यक्ति : इन नियमों की कोई बात ऐसे आदेशों, आनु-सीमा में छूट और अन्य विधियों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संघ में समय-समय पर निकालने गए आदेशों के अनुसार अनुपस्थित जानियों, अनुपस्थित जनजातियों आर्य वैदिकों और अन्य विभिन्न वर्गों के व्यक्तियों के लिए उत्पन्न करना अपेक्षा है ।

अनुसूची

पद का नाम	वर्गों की संख्या	वर्गीकरण	वर्तमान	चयन पद अथवा अवयव पर	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आनु-सीमा केन्द्रीय सिविल सेवा (वेतन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुशेष है या नहीं	सेवा में आने पर वर्षों का फायदा
1	2	3	4	5	6	7
मलाहकार (सिचाई, बाट नियंत्रण और जल प्रबंध)	1 st 1989	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" कार्यभार अनन्यसिद्धीय के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	3700-125-4700-150-5000 रु०	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों परीक्षा की अवधि यदि कोई हो भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

8	9	10	11
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है ।)

12	13	14
प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है)	लागू नहीं होता	सघ लोक सेवा आयोग में परामर्श करना आवश्यक है ।
---	----------------	---

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/विश्वविद्यालयों/सघ राज्य क्षेत्रों/माध्यमताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों/कानूनी या स्वायत्तशासी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी ।

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदन पद धारण कर रहे हैं, या

12

- (ii) जिन्होंने 3000—5000 रुपए वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 3 वर्ष नियमित सेवा की है, या
- (iii) जिन्होंने 3000—1500 रुपए वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 4 वर्ष नियमित सेवा की है, और
- (ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं
- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सिविल इंजीनियरिंग में डिग्री या समतुल्य।
- (ii) जल ससाधन विकास की विभिन्न शाखाओं में जैसे जल ससाधन विकास परियोजनाओं आदि की योजना, अन्वेषण, जल विज्ञान, डिजाइन, सन्निर्माण और निष्पादन।
- (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रिय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काउंटर वाइज पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

[स. 5/5/88—एन. ई.-II]

मा. एम. नागराजन, डैस्क अधिकारी

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi. the 18th January, 1989

G.S.R. 64.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Adviser (Irrigation, Flood Control and Water Management) in the North Eastern Council Secretariat, Shillong, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) The rule, may be called the North Eastern Council Secretariat, Shillong, Adviser (Irrigation, Flood Control and Water Management) Recruitment Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed.

3. Method of recruitment, age limit, qualification, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualification and other matters relating thereto shall be specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with any person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, and Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of Pay	Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972.
1	2	3	4	5	6	7
Adviser (Irrigation, Flood Control and Water Management).	*1 (1989)	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 3700-125-4700-150-5000.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.

*Subject to variation dependent on workload.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation, if any.	Method of recruitment, Whether by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
8	9	10	11
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	By transfer on deputation (including short-term contract).
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.	
12	13	14	
Transfer on deputation (including short-term contract) Officers under the Central/State Governments/Universities/Union Territories/Recognised Research Institutions/ Public Sector Undertakings/Statutory or Autonomous Organisations :	Not applicable.	Consultation with the Union Public Service Commission necessary.	
(a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or (ii) with 3 years regular service in posts in the scale of Rs. 3000-5000 or equivalent; or (iii) with 4 years regular service in posts in the scale of Rs. 3000-4500 or equivalent; and			
(b) Possessing the following educational qualifications and experience:— (i) Degree in Civil Engineering from a recognised University or equivalent. (ii) Experience in different branches of water resources development, such as planning, investigation, hydrology, design, construction and execution of water resources development projects etc.			
(Period of deputation/contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall not exceed 4 years).			

[No. 5/5/88-NE.II]

C.M. NAGARAJAN, Desk Officer.

कायिक, लोक शिकायत तथा पेंशन मंत्रालय)

(कायिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 13 जनवरी, 1989

सा.का.नि. 05—भारतीय प्रशासनिक सेवा (संवर्ग) नियमावली, 1954 के नियम 4 के उपनियम (2) और अधिल भारतीय सेवा (सेवा की शर्तें) अधिशिष्ट मामले नियमावली, 1960 के नियम 3 के साथ पठित अधिल भारतीय सेवा अधिनियम, 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय, सरकार, असम-मेघालय सरकार के परामर्श से, भारतीय प्रशासनिक सेवा (संवर्ग एवं संख्या का नियतन) विनियमावली, 1955 में और आगे संशोधन करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित विनियम बनाती हैं, अर्थात्—

- इन विनियमों का नाम भारतीय प्रशासनिक सेवा (संवर्ग एवं संख्या का नियतन) प्रथम संशोधन विनियम, 1989 है।

2. भारतीय प्रशासनिक सेवा (संवर्ग एवं संख्या का नियतन) नियमावली, 1955 को समय-समय पर यथा-संशोधित करने के लिए "हुरियाणा" अधिनियम के अधीन भारतीय प्रशासनिक सेवा (संवर्ग) नियमावली, 1954 के नियम 8 के अनुसार परोक्ष और अप्रत्यक्ष द्वारा भरे जाने वाले पदों की कुल संख्या में संख्या 3 के समाने दर्यादी गई है, उसमें 1-1-76 से 11-10-78 तक की अवधि के लिए एक पद बढ़ा हुआ समझा जाएगा और हुरियाणा के भारतीय प्रशासनिक सेवा संवर्ग में पदों की कुल संख्या 1-1-76 से 11-10-78 तक की अवधि के लिए तदनुसार ही बढ़ी हुई समझी जाएगी।

[संख्या 11031/1/89-अ.भा.से. (II)]

यस ठोंगरा, सैक अधिकारी

व्याख्यात्मक शासन

हुरियाणा के भारतीय प्रशासनिक सेवा संवर्ग की पद संख्या और गठन बढ़ी होगी, जो कि समय-समय पर यथा-संशोधित भारतीय प्रशासनिक

सेवा (संशोधन पद संख्या का नियन्त्रण), विनियमावली, 1955 में दिया गया है। (ऊपर बताए अनुसार राज्य निवृत्ति सेवा से पदोन्नति कोटा में शामिल पदों की संख्या में एक संशोधन को छोड़कर)। यह संशोधन हरियाणा राज्य सिविल सेवा के अधिकारी श्री एच.सी. डोसोवाल को केन्द्रीय प्रशासनिक अधिकरण, चण्डीगढ़ ब्यापटीठ द्वारा सं. टी-643/88 में दिनांक 9-2-88 को दिए गए आदेशों का अनुपालन करने के उद्देश्य से, 1-1-76 से भारतीय प्रशासनिक सेवा में नियुक्त करने के प्रयोजन से एक अधिसूच्य पद का सूचन करने के लिए किया गया है।

टिप्पणी :— मुख्य नियमों को एस.आर.ओ. संख्या 3350 दिनांक 22 अक्टूबर 1955 द्वारा भारत के राजपत्र में प्रकाशित किया

गया था। हरियाणा के विनियमों की बाब में क्रमशः सा. वा. नि.सं. 1089, दिनांक 6-10-73, 980, दिनांक 14-9-74 471 ई, दिनांक 29-8-75, 782ई, दिनांक 31-8-76, 126 दिनांक 29-1-77, 1125 दिनांक 16-9-78, 1277 दिनांक 28-10-78, 160 दिनांक 3-2-79, 700ई दिनांक 17-12-80, 614 दिनांक 4-7-81, 931 दिनांक 10-12-83 तथा 963 दिनांक 26-12-87 द्वारा संशोधित किया गया था।

विशेष ध्यान दीजिए :— इस अधिसूचना के जारी होने से पूर्व हरियाणा भारतीय प्रशासनिक सेवा संवर् के प्राधिकृत पदों की कुल संख्या 207 थी।

MINISTRY OF PERSONNEL, P.G. AND PENSIONS

(Department of Personnel and Training)

New Delhi, the 13th January, 1989

G.S.R. 65.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of Section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951), read with sub-rule (2) of rule 4 of the Indian Administrative Service (Cadre) Rules, 1954 and rule 3 of the All India Services (Conditions of Service—Residuary Matters) Rules, 1960 the Central Government in consultation with the Government of Haryana hereby makes the following regulations further to amend the Indian Administrative Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1955, namely:—

1. The e Regulations may be called the Indian Administrative Service (Fixation of Cadre Strength) First Amendment Regulation, 1989.

2. In the Schedule to the Indian Administrative Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1955, as amended from time to time, under the heading Haryana the number of posts shown against item number 3 to be filled by promotion and selection in accordance with rule 3 of the Indian Administrative Service (Recruitment) Rules, 1954 shall be deemed to have been increased by one for the period from 1-1-76 to 11-10-78 and the total authorised strength of the Indian Administrative Service Cadre of Haryana shall be deemed to have been increased correspondingly for the period from 1-1-76 to 11-10-78.

[No. 11031/1/89-AIS(II)]

Y. P. DHINGRA, Desk Officer

EXPLANATORY MEMORANDUM

The strength and composition of the Indian Administrative Service Cadre of Haryana is the same as provided in the Indian Administrative (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1955 as amended from time to time, (except for one modification), in the number of posts included in the promotion quota from the State Civil Service as indicated above). The modification has been made to create a supernumerary post for the purpose of making appointment of Shri S. C. Dhosawal, a State Civil Service officer of Haryana to the Indian Administrative Service with effect from 1-1-76 in order to comply with the orders of the Central Administrative Tribunal, Chandigarh Bench in T.643/86 delivered on 9-2-88.

NOTE :

The Principal Regulations were published in the Gazette of India vide SRO No. 3350 dated the 22nd October, 1955. The Regulations in respect of Haryana were subsequently amended vide GSR Nos. 1089 dated 6-10-73, 980, dated 14-9-74, 471E dated 29-8-75, 782E dated 31-8-76, 126 dated 29-1-77, 1125 dated 16-9-78, 1277 dated 28-10-78, 160 dated 3-2-1979, 700E dated 17-12-1980, 614 dated 4-7-1981, 921 dated 10-12-83 and 963 dated 26-12-87.

N.B. : The total authorised strength of Haryana IAS Cadre was 207 prior to issue of this notification.

वित्त मंत्रालय

(आर्थिक कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 29 नवम्बर, 1988

टा.का.नि.86—संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्पर द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति, प्रतिभूति कागज कारखाना (ग्रुप "क" और ग्रुप "ख" पद) भर्ती नियमावली, 1968 में और संशोधन करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

- (1) इन नियमों को प्रतिभूति कागज कारखाना (समूह 'क' और समूह 'ख' पद), भर्ती (संशोधन) नियमावली, 1933 कहा जाएगा।
- (2) वे सरकारी गजट में उनके प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. प्रतिभूति कागज कारखाना (समूह 'क' और समूह 'ख' पद) भर्ती नियमावली 1968 के क्रम संख्या 17 और उसमें संबंधित प्रावधानों के स्थान पर निम्नलिखित क्रम संख्या और प्रावधानों प्रतिस्थापित की जाएंगी, अर्थात्:—

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
प्रचालन इंजीनियर (उपयोगिता)	*4 (1988) सेवा समूह "क"	सामान्य केन्द्रीय	3000-100-	साथ	40 वर्ष से अधिक नहीं	नहीं	आवश्यक :	साथ	सीधी भर्ती
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया	राज्यपत्रित	3500-125- 4800 ए	नहीं	(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी आदेशों व अनुदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक विचित्र की जा सकती है।)		मध्य प्रदेश कायदा	नहीं	वालों के लिए 1 वर्ष
							आपरेटर इंजीनियर नियम, 1968 के अन्तर्गत कायदा आपरेटर इंजीनियर के रूप में प्रमाण पत्र। नियम		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	जा सकता है।				(टिप्पणी : प्रायः सीमा निर्धारित करने की प्रतिम तारीख भारत में (उमसे भिन्न जो अव्यक्त और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप में है) प्राप्ति प्राप्त करने की प्रतिम तारीख होगी।		अध्यक्षों के पास किसी दूसरे राज्य में समानुष्पी नियमों के अन्तर्गत परीक्षकों के बोर्ड द्वारा दिए गए बायलर प्रचालन इंजीनियर के प्रवीणता प्रमाणपत्र होते, उनके संबंध में भी विचार किया जाएगा, परन्तु अग्रिम अध्यक्षों की नियुक्ति के लिए प्रस्ताव उसके द्वारा यह प्रवेश राज्य में वैध अपना प्रमाणपत्र प्रस्तुत कर देने के बाद किया जाएगा।		
							राष्ट्रीय ज्ञान यास्त्र और बैरटर या फायर ट्यूब आयल फायरर कार्यलय के प्रचालन और गहराव का अनुभव रखने वालों की तरफ ही जाएगी।		

11	12	13	14
प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा या स्थानांतरण जिसके त हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। टिप्पणी : सहायक इंजीनियर (आयलर) के पद (जो 3000-4500 (संशोधन) के बेतनमान मध्य पद के अन्तर्गत से, पहले जिसकी 650-1200 रु. की संशोधन पूर्व, बेतनमान में जिसे अब प्रचालन इंजीनियर (उपयोगिता) के रूप में पुनः पदवागित किया गया है) पद धारण करने वालों का उत्थित पद पर नियुक्ति से पहले आयोग द्वारा मूल्यांकन किया जाएगा। यदि उसका मूल्यांकन अपयुक्त हुआ तो वह आर्थिक आधार पर पद पर नियुक्त किया जा सकेगा। यदि उत्थित बेतनमान में नियुक्ति के लिए मूल्यांकन अपयुक्त नहीं हुआ तो वह 2000-3500 रु. के संशोधित बेतनमान वाले पद पर बना रहेगा और उसके समय की प्रत्येक वर्ष समीक्षा की जाएगी।	प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण या स्थानांतरण केन्द्रीय या राज्य सरकारों के अन्तर्गत वे अतिवर्ती बिन्दुओं — (i) नियमित आधार पर 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो, या (ii) 2200-4000 रु. के बेतनमान में पद पर 5 वर्ष की नियमित सेवा की हो या समकक्ष; या (iii) 2000-3500 रु. के बेतनमान में पद पर 8 वर्ष की नियमित सेवा की हो; और (ख) सीधी भर्ती के लिए कालम 8 में दी गई शैक्षिक योग्यता व अनुभव रखने हो। (केन्द्रीय सरकार के हवी या किसी अन्य संगठन विभाग द्वारा नियुक्ति से सुरक्षित पहले धारित किसी अन्य कार्य या पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए)।	समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (स्थापना के लिए) 1. संयुक्त सचिव (कार्मिक) अध्यक्ष विभाग—अध्यक्ष 2. संयुक्त सचिव (सिक्का व मुद्रा) आर्थिक कार्य विभाग—सदस्य टिप्पणी : स्थायीकरण से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति का कार्य- वृत्त अनुसूचित के लिए संव लोक सेवा आयोग की सेवा जाएगा। परन्तु यदि इनका आयोग द्वारा प्रस्तावित नहीं किया जाता तो स. लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या सदस्य की अध्यक्षता में विभागीय प्रोन्नति समिति की एक बैठक आयोजित की जाएगी।	प्रत्येक सीके पर चयन संव लोक सेवा आयोग के परामर्श में किया जाएगा।

[ग एफ 1(58)/85-ग.संपादन (बीएसपी)]

एन. मन्सूमा अवर सचिव

पाठ टिप्पणी

- (1) मूल नियम विभाग 21-8-1968 की अधिसूचना सा.का.नि. 1622 से प्रकाशित हुए थे।
- (2) बाद में वे निम्नलिखित अधिसूचनाओं द्वारा संशोधित किए गए थे :—
- (1) सा.का.नि. संख्या 1845 दिनांक 12-10-1968
- (2) सा.का.नि. संख्या 2585 दिनांक 8-11-1969
- (3) सा.का.नि. संख्या 439 दिनांक 14-3-1970

- (4) सा.पा.नि.संख्या 1335 दिनांक 12-9-1970
 (5) ---तदेव--- 1055 दिनांक 19-9-1973
 (6) ---तदेव--- 916 दिनांक 31-8-1974
 (7) ---तदेव--- 1075 दिनांक 5-10-1974
 (8) ---तदेव--- 757 दिनांक 28-6-1975
 (9) ---तदेव--- 370 दिनांक 24-2-1976
 (10) ---तदेव--- 722 दिनांक 25-9-1976
 (11) ---तदेव--- 581 दिनांक 25-2-1978
 (12) ---तदेव--- 667 दिनांक 27-5-1978
 (13) ---तदेव--- दिनांक [अधिसूचना संख्या 8(14) 82-सी वार्ड, दिनांक 10-5-1978]
 (14) ---तदेव--- 7 दिनांक 6-1-1979
 (15) ---तदेव--- 825 दिनांक 16-6-1979
 (16) ---तदेव--- 1082 दिनांक 25-8-1979
 (17) ---तदेव--- 1513 दिनांक 22-12-1979
 (18) ---तदेव--- 517 दिनांक 10-3-1980
 (19) ---तदेव--- 1241 दिनांक 6-12-1980
 (20) ---तदेव--- 62 दिनांक 17-1-1981
 (21) ---तदेव--- 1085 दिनांक 12-12-1981
 (22) ---तदेव--- 1147 दिनांक 26-12-1981
 (23) ---तदेव--- 415 दिनांक 4-6-1983
 (24) ---तदेव--- 1247 दिनांक 15-12-1984
 (25) ---तदेव--- 271 दिनांक 12-1-1986

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Economic Affairs)

New Delhi, the 29th November, 1988

G.S.R. 66—In exercise of the powers conferred by proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Security Paper Mill (Group 'A' and Group 'B' posts) Recruitment Rules, 1968, namely :—

1. (1) These rules may be called the Security Paper Mill (Group 'A' and Group 'B' Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1988.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Security Paper Mill (Group 'A' and Group 'B' posts) Recruitment Rules, 1968 in place of serial number 17 and the entries thereto, the following serial number and entries shall be substituted, namely :—

1	2	3	4	5	6	7
7. Operation Engineer (Utility)	4* (1983)	General Central Service Group 'A' Gazetted	Rs. 3000-100-3500-125-4500	Not applicable.	Not exceeding 40 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government (Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep	No.
(Subject to variation dependent on workload						
8	9	10	11			
ESSENTIAL Certificate of Proficiency as a Boiler Operation Engineer granted under the Madhya Pradesh Boiler Operation Engineer's Rules 1968. The candidates holding a Certificate of Proficiency as a Boiler Operation Engineer granted by a Board of Examiners under the corresponding rules in	Not applicable.	1 year for direct recruits	By transfer on deputation or transfer falling which by direct recruitment. Note : The suitability of the regular holder of the post of Assistant Engineer (Boiler (since redesignated as Operation Engineer (Utility) in the pre-revised scale of Rs. 650-1200 prior to upgradation of this post in the scale			

8	9	10	11
any other State will also be considered but offer of appointment would be made after the selected candidate submits his certificate duly endorsed for validity in the State of Madhya Pradesh			of Rs. 3000-4500 (revised) will be initially assessed by the Commission for appointment to the upgraded post. If assessed suitable, he shall be deemed to have been appointed to the post at the initial constitution. If assessed "not suitable" for appointment to the upgraded scale of pay, he shall continue to be in the revised scale of pay of lower post, namely Rs. 2000-3500 and his case would be reviewed every year.
DESIRABLE Experience in the operation and maintenance preferably in John Thompson and Western Fire Tube Oil Fired Boiler			
12	13	14	
Transfer on deputation or transfer : Officer under the Central or State Governments	Group 'A' Departmental Promotion Committee (for confirmation)	Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.	
(a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or	1. Joint Secretary (Personnel, Department of Expenditure) .. Chairman		
(ii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 2200-4000 or equivalent; or	2. Joint Secretary (Currency & Coinage) Department of Economic Affairs .. Member		
(iii) with 8 years' regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; and	Note : The Proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or Member of the Union Public Service Commission shall be held.		
b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.			
Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).			

[No. F.-4(88)/85-SPM (BNP)]
A.N. SAXENA, Under Secy.

Footnotes :

(1) Principal Rules were published vide Notification G.S.R. No. 1622 dated 21-8-1968

(2) Subsequently amended by Notifications :

- | | |
|---|------------------|
| (1) G.S.R. No. 1845 | Dated 12-10-1968 |
| (2) G.S.R. No. 2585 | Dated 8-11-1969 |
| (3) G.S.R. No. 439 | Dated 14-3-1970 |
| (4) G.S.R. No. 1335 | Dated 12-9-1970 |
| (5) G.S.R. No. 1055 | Dated 29-9-1973 |
| (6) G.S.R. No. 916 | Dated 31-8-1974 |
| (7) G.S.R. No. 1075 | Dated 5-10-1974 |
| (8) G.S.R. No. 787 | Dated 28-6-1975 |
| (9) G.S.R. No. 370 | Dated 24-2-1976 |
| (10) G.S.R. No. 722 | Dated 25-9-1976 |
| (11) G.S.R. No. 284 | Dated 25-2-1978 |
| (12) G.S.R. No. 667 | Dated 27-5-1978 |
| (13) (Notification No. 8/18/82-Cy dated 10-5-1978. | |
| (14) G.S.R. No. 7 | Dated 6-1-1979 |
| (15) G.S.R. No. 825 | Dated 16-6-1979 |
| (16) G.S.R. No. 1082 | Dated 25-8-1979 |
| (17) G.S.R. No. 1513 | Dated 22-12-1979 |
| (18) G.S.R. No. 517 | Dated 10-3-1980 |

(19) G.S.R. No. 1241	Dated 6-12-1980
(20) G.S.R. No. 62	Dated 17-1-1981
(21) G.S.R. No. 1085	Dated 12-12-1981
(22) G.S.R. No. 1147	Dated 26-12-1981
(23) G.S.R. No. 415	Dated 4-6-1983
(24) G.S.R. No. 1247	Dated 15-12-1984
(25) G.S.R. No. 271	Dated 12-4-1986

खाद्य और नागरिक प्रति संवालय

(खाद्य विभाग)

नई दिल्ली, 20 जनवरी, 1989

सा. का. नि. 87. —राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और चीनी और कान्फुति निदेशालय (वर्ग 1 और वर्ग 2 वर्गों पर भर्ती) नियम, 1958 को जहाँ तक उनका संबंध उप निदेशक (चीनी नियंत्रण) से है उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने का सोच किया गया है, चीनी निदेशालय में उप निदेशक (चीनी नियंत्रण) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और आरम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम चीनी निदेशालय, उप निदेशक (चीनी नियंत्रण) भर्ती नियम, 1989 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।
3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएँ आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएँ और उक्त संबंधित अन्य बातों के होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
4. निरर्हता, वह व्यक्ति—
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति या पद नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति:—जहाँ केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की वास्तव, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति:—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रिक्तियों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियाँ, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	वर्गों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अथवा पद प्रथम अथवा पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े हुए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं।
1	2	3	4	5	6	7

1	2	3	4	5	6	7
उपनिदेशक (चीनी नियंत्रण)	1(*) (1988)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित	3000-100-3500- 125-4500 रुपए	चयन	40 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आ- देशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)	नहीं
टिप्पण—आयु-सीमा अस्था- रित करने के लिए नि- र्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनमें भिन्न जो अदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।						

(*) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं
8	10
आवश्यक	आयु नहीं
(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से बैचलर डिग्री या समतुल्य।	शैक्षिक अर्हताएं : हा
(2) चीनी खाद्य नियंत्रण में कार्यवाही करने वाले चीनी उद्योग/सरकारी संगठनों में 5 वर्ष का अनुभव।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए 1 वर्ष।
टिप्पण 1—अर्हताएं अन्यथा सूचित अभ्यर्थियों की दशा में सब लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।	
टिप्पण 2—अनुभव सख्ती अर्हता (अर्हताएं) सब लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और आयुर्विवा जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रकृत पर सब लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनका लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अर्हता अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के लिए सख्ती में उदाहरण होने की आवश्यकता नहीं है।	

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे
द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11	12
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति सहायक निदेशक (निरीक्षण)/सहायक निदेशक (सांख्यिकी) जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हैं, या (ii) जिन्होंने 2200—4000 रुपए वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है, या (iii) जिन्होंने 2000—3500 रुपए वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 8 वर्ष नियमित सेवा की है,

11

12

(ख) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तंभ 8 के अधीन विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।

(फीडर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य समकक्ष विभाग में इन नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य फीडर बाहेक पद पर प्रतिनियुक्ति का अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति
(प्रोन्नति के लिए)

1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव, खाद्य विभाग—सदस्य
3. मुख्य निदेशक, चीनी निदेशालय—सदस्य

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

1. संयुक्त सचिव, खाद्य विभाग—अध्यक्ष
2. मुख्य निदेशक, चीनी निदेशालय—सदस्य
3. उप सचिव, खाद्य विभाग—सदस्य

टिप्पणी:—पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियों, संघ लोक सेवा आयोग के प्रामोदनायक भेजी जाएगी किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

[सं. ए-12018/1/86—स्थापना (iii) चीनी डेस्क- I]

बी. एम. सद्दी, डेस्क अधिकारी

MINISTRY OF FOOD AND CIVIL SUPPLIES

(Department of Food)

New Delhi, the 20th January, 1989

G.S.R. 67.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in super-session of the Directorate of Sugar and Vanaspathi (Recruitment to Class I and Class II posts) Rules, 1958, insofar as they relate to the post of Deputy Director (Sugar Control), except as respects things done or omitted to be done before such super-session, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Deputy Director (Sugar Control) in the Directorate of Sugar, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate of Sugar, Deputy Director (Sugar Control) Recruitment Rules, 1989.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit,

qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Caste, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	No. of Post	Classification	Scale of Pay	Whether selection post or non-Selection post	Age limit for direct recruits.	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972.
1	2	3	4	5	6	7
Deputy Director (Sugar Control)	1* (1988)	General Central Service Group 'A' Gazetted.	Rs. 3000-100-3500-125-4500.	Selection	Not exceeding 40 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	No.
*Subject to variation dependent on workload.					Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	

Education and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
8	9	10	11
ESSENTIAL (i) Bachelor's degree from a recognised University or equivalent. (ii) 5 years' experience in Sugar Industry/ Government Organisation dealing with Sugar/Food Controls.	Age : No Educational qualification : Yes.	1 year for direct recruits.	By Promotion failing which by transfer on deputation and failing both by direct recruitment.
Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.			
Note 2 : The qualification(s) regarding experience are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled castes and the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.			

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13	14
<p>PROMOTION : Assistant Director (Information)/Assistant Director (Statistics) with 5 years' regular service in the grade.</p> <p>TRANSFER ON DEPUTATION : Officers under the Central Government :</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 5 years regular service in posts in the scale of Rs. 2200-4000 or equivalent; or (iii) with 8 years regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; and (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 8.</p> <p>(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).</p>	<p>GROUP 'A' DEPARTMENTAL PROMOTION COMMITTEE (FOR PROMOTION) :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Chairman/Member, Union Public Service Commission — Chairman 2. Joint Secretary, Department of Food — Member 3. Chief Director, Directorate of Sugar — Member <p>GROUP 'A' DEPARTMENTAL PROMOTION COMMITTEE (FOR CONFIRMATION)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Joint Secretary, Department of Food ... Chairman 2. Chief Director, Directorate of Sugar ... Member 3. Deputy Secretary, Department of Food ... Member <p>Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.</p>	<p>Consultation with the Commission necessary while making direct recruitment.</p>

(No. A-12018/1/86-Estt(int)/Sugar Desk-II)

B.M. SADDI, Desk Officer.

सदर मंत्रालय

नई दिल्ली, 17 जनवरी, 1989

सा.का.नि. 68.—टेक्स्टाइल समिति नियम, 1965 का धीरे-धीरे संशोधन करने के लिए कतिपय नियमों का निम्नलिखित प्रास्ताविक, त्रिध केन्द्रीय सरकार, टेक्स्टाइल समिति अधिनियम, 1963 (1963 का 41) की धारा 22 द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, बनाया जा रही है, उक्त धारा का उपखंड (i) को प्रस्तावित रूप में संशोधित करने की जानकारी के लिए प्रकाशित किया जाता है, जिसके उत्तर प्रकाशित होने की संभावना है और इसके द्वारा यह सूचना दी जाती है कि उक्त प्रास्ताविक पर इस अधिसूचना के राजपत्र में प्रकाशित की तारीख से पैंतनीर दिन की अवधि की समाप्ति पर या उसके पश्चात् विचार किया जाएगा।

किन्हीं ऐसे मामलों या सुझावों पर, जो इन प्रकार विनिर्दिष्ट शक्तियों की सहायता से पहले उक्त प्रास्ताविक की बाबत किसी व्यक्ति में प्राप्त होंगे, केन्द्रीय सरकार विचार करेगी।

प्रास्तव नियम

1 (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम टेक्स्टाइल समिति (संशोधन) नियम, 1988 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख की प्रवृत्त होंगे।

2. टेक्स्टाइल समिति नियम, 1965 के नियम 22 के उपनियम (6) में "10,000 रु." शब्दों और धरर के स्थान पर "20,000 रु." धरर और धरर रखे जाएंगे।

[सा.सं. 12020/28/88-टोके-II]

एन.सी. हेमराजानी, धरर सचिव

टेक्स्टाइल समिति नियम, 1965 के नियम 22(6) का संशोधन करने के लिए प्रास्तव अधिसूचना की प्रास्तविका।

1. मूल नियम भारत के राजपत्र 1965 (राजपत्र सं. 29) प्रकाशन, भाग 2, खंड 3, उपखंड (i) में सा.का.नि. सं. 321, तारीख 27-2-1965 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

2.(i) तत्पश्चात् उक्त धरर के राजपत्र 1981, भाग 2, खंड 3, उपखंड (i) में प्रकाशित अधिसूचना सं. सा.का. नि. 453 तारीख 9-5-1981 द्वारा संशोधित किया गया।

(ii) भारत के राजपत्र, 1985, भाग 2, खंड 3, उपखंड (i), अधिसूचना सं.सा.का.नि. 514 तारीख 1-5-1985 द्वारा उक्त धरर संशोधन किया गया।

MINISTRY OF TEXTILES

New Delhi, the 17th January, 1989

G.S.R. 68.—The following draft of certain rules further to amend the Textiles Committee Rules, 1965, which the Central Government proposes to make, in exercise of the powers conferred by Section 22 of the Textiles Committee Act, 1963 (41 of 1963), is hereby published, as required by sub-section (i) of that section, for the information of all persons likely to be affected thereby and notice is hereby given that the said draft will be taken into consideration on or after the expiry of a period of forty-five days from the date of publication of this notification in the official Gazette.

Any objections or suggestions which may be received from any person with respect to the said draft before the

period so specified will be considered by the Central Government.

DRAFT RULE

1. (1) These rules may be called the Textiles Committee (Amendment) Rules, 1988

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. In rule 22 of the Textiles Committee Rules, 1965, in sub-rule (6) for the letters and figures "Rs. 10,000", the letters and figures "Rs. 20,000" shall be substituted.

[File No. 12020/28/88/TJ-II]

N. C. HEMRAJANI, Under Secy.

Foot Note to draft Notification to Amend the Rule 22(6) of the Textiles Committee Rules, 1965.

1. Principal Rules published vide Notification No. GSR No. 321 dated 27-2-1965 Gazette of India 1965 (Gazette No. 29) (Extra-ordinary) Part-II, Section-3, Sub-section (i).

(2) (i) Subsequently amended by Notification No. GSR 459 Dated 9-5-1981 Gazette of India 1981 Part-II, Section-3, Sub-section (i).

(ii) Further amended by Notification No. GSR 514 dated 1-6-1985 Gazette of India, 1985 (Part II, Section 3, Sub-section (i)).

मानव संसाधन विकास मंत्रालय

(शिक्षा विभाग)

नई दिल्ली, 26 सितम्बर, 1988

सा. का नि. 69.—संविधान के अनुच्छेद 309 के उपबन्धों द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति मानव संसाधन विकास मंत्रालय (शिक्षा विभाग) विशेष अधिकारी (कापीराइट) भर्ती नियमावली, 1985 को संशोधित करते हुए निम्नलिखित नियम बनाते हैं; अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों को मानव संसाधन विकास मंत्रालय (शिक्षा विभाग) विशेष अधिकारी (कापीराइट) भर्ती (संशोधित) नियम, 1988 कहा जाएगा।

(2) ये सरकारी गवर्नर से प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।

2. मानव संसाधन विकास मंत्रालय (शिक्षा विभाग) विशेष अधिकारी (कापीराइट) भर्ती नियमावली, 1985 को अनुसूची में—

(क) कालम 2 के अंतर्गत प्रविष्टि के लिए निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाए, अर्थात् :—

"1"

(1988)

"कार्यभार पर आधारित विधिवतता की बात पर।"

(ख) कालम 4 के अंतर्गत प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाए, अर्थात् :—

"2000-60-2800-3. रा. -75-3200-100-3500 रु."

(ग) कालम 7 के अंतर्गत प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाए, अर्थात् :—

"अतिव्याप"

(i) मंत्रालय विधिवतता से विधि में द्विती अवका समकज।

(ii) विधायी आमतो/कापीराइट तथा सम्पत्ति से सम्बन्धित प्रशासनिक मामलों तथा विधि में प्रैक्टिस करने का 3 वर्षों का नगरा सरा हेतु सरकारी/राष्ट्र

सरकार/सार्वजनिक सेवा उपक्रमों/स्वायत्त संगठनों में कापूली कार्यों का तीन वर्षों का अनुभव।

टिप्पणी 1 - व्यवस्था रूप से भलीभाँति ग्रहण उम्मीदवारों के मामले में सब लोक सेवा आयोग के विवेक से ग्रहणाओं में छूट दी जा सकती है।

टिप्पणी 2 यदि किसी स्तर पर सं.को.से. आयोग का यह मत हो कि इन आरक्षण दिवसों को भरने के लिए पर्याप्त सफा में अवेजिस ग्रहणा रखने वाले अनुसूचित जातियों/जनजातियों के समुदायों के पर्याप्त सफा में उम्मीदवार उपलब्ध नहीं हैं तो सब लोक सेवा आयोग इन समुदायों के उम्मीदवारों के मामले में ग्रहणाओं में छूट दे सकता है।

वांछनीय -

'प्रशासनिक अनुभव'।"

[संख्या ए-12011/10/87-स्वा. II]

बी नटराजन, अवर सचिव

टिप्पणी मूल नियम दिनांक 21 दिसम्बर, 1985 के भारत के राजपत्र जो.एस.प्रार. संख्या 1168 के पृष्ठ 3272 से 3275 में प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT (Department of Education)

New Delhi, the 26th September, 1988

G.S.R. 69.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Human Resource Development (Department of Education) Special Officer (Copyright) Recruitment Rules, 1985, namely :—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Human Resource Development (Department of Education) Special Officer (Copyright) Recruitment (Amendment) Rules, 1988.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Ministry of Human Resource Development (Department of Education) Special Officer (Copyright) Recruitment Rules, 1985—

(a) for the entry under column 2 the following entry shall be substituted, namely :—

"1"

(1988)

"subject to variation dependent on work load.";

(b) for the entry under column 4 the following entry shall be substituted, namely :—

"Rs. 2000-60-2800-EB-75-3200-100-3500";

(c) for the entry under column 7 the following entry shall be substituted, namely :—

"Essential:

(i) Degree in Law of recognised University or equivalent.

(ii) 3 years experience in legislative matters/administrative matters relating to copyright and intellectual property/practice in Law or 3 years working experience in legal affairs of Central Government/State Government/Public Sector Undertakings/Autonomous Organisations.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : Qualifications are relaxable at the direction of the Union Public Service Commission in case of

candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, any stage of selection, the UPSC is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable

“Administrative experience.”

[No. A. 12011/10/87-E.I]
V. NATARAJAN, Under Secy.

NOTE :—The principal rules were published under GSR, No. 1168 in Gazette of India, dated 21st December, 1985 at pages 3272 to 3275.

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 17 जनवरी, 1989

सा.का.नि. 70—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना, दिल्ली (पंचकर्मा सहायक) भर्ती नियम, 1982 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना, दिल्ली (पंचकर्मा सहायक) भर्ती (संशोधन) नियम, 1988 है।

(ii) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना, दिल्ली (पंचकर्मा सहायक) भर्ती नियम, 1982 में,

(क) अनुसूची में, स्तम्भ 4 में की विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

“1200-30-1500-इ.रो.-40-2040 रूप में”

[स.ए-12018/17/88-सीजीएचएन-1 सीजीएचएस(पी)]

डॉ. प्रसाद, धवर सचिव

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

(Department of Health)

New Delhi, the 17th January, 1989

G.S.R. 70.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Central Government Health Scheme, Delhi (Panchakarma Assistant) Recruitment Rules, 1982, namely :—

1. (i) These rules may be called the Central Government Health Scheme, Delhi (Panchakarma Assistant) Recruitment (Amendment) Rules, 1988.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. In the Central Government Health Scheme, Delhi (Panchakarma Assistant) Recruitment Rules, 1982,

(a) In the Schedule, for the existing entry under column number 4, the following shall be substituted namely:—

“Rs. 1200-30-1500-EB-40-2040”

[No. A-12018/17/88-CGHS-I/CGHS(P)]

D. PRASAD, Under Secy.

संचार मंत्रालय

(दूर संचार विभाग)

नई दिल्ली, 16 जनवरी, 1989

सा.का.नि. 71—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और डाक और तार विभाग, सिविल इंजीनियरी खंड (वास्तुका सहायक) भर्ती नियम, 1970 को, उन बातों के विषय में संशोधन करते हुए जिन्हें ऐसे विवरण में पूर्ण किया गया है या करने का लोप किया गया है, दूरसंचार विभाग, सिविल इंजीनियरी खंड में स्थायी सहायक के तब पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम दूरसंचार विभाग, सिविल इंजीनियरी खंड (स्वास्थ्य सहायक श्रेणी I) भर्ती नियम, 1988 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना : ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पद को लागू होंगे।

3. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (3) से स्तम्भ (5) में विनिर्दिष्ट है।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उम्मीदवारों को चुनने के होंगे जो अनुसूची के स्तम्भ (6) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट है।

5. निरर्हता :—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति के जिसका पति या जिनकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीकृति के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती।

6. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को हिसा में या प्रारंभ के व्यक्तियों को वापस, वापस द्वारा शिथिल कर सकती है।

7. व्यावृत्ति :—इन नियमों की कोई शर्त, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद्धति अथवा भर्तन पद्धति	सोचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जाने वाले पदों का फायदा केन्द्रीय विज्ञान सेवा (वैज्ञानिक) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं।
1	2	3	4	5	6	7
स्वास्थ्य सहायक श्रेणी-I	48* (1988) सन्तुल्य *कार्यभार अत्यधिक के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	संयुक्त केन्द्रीय सेवा	1640-60-2600 द.रो. 75- 2900 रुए	चयन	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पणी : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उत्तरे स्थित जो अंदाजित और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है) आयु-वेतन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	नहीं

सोचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की सेवा में लागू होगी या नहीं

8	9	10
आवश्यक :	नहीं	2 वर्ष
किसी भाषा-प्राप्त विश्वविद्यालय से वास्तुकला में डिग्री या समतुल्य		
टिप्पणी 1-- अर्हताएं अन्यथा सुप्रसिद्ध अभ्यर्थियों को सेवा में नव लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।		
टिप्पणी 2-- अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों का दश में तक शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन सन्तुष्टियों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।		
वांछनीय : स्थापत्य रेखांकन में दो वर्षों का वृत्तिक अनुभव		
भर्ती की पद्धति/भर्ती सोचे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनिधित्व/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिगता	प्रोन्नति/प्रतिनिधित्व/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की सेवा में वे प्रेषित जितने प्रोन्नति/प्रतिनिधित्व/स्थानान्तरण किया जाएगा	
11	12	

(i) 66-2/3 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनिधित्व पर स्थानान्तरण द्वारा और

प्रोन्नति :

ऐसा स्थापत्य सहायक श्रेणी-II जिसने उम्र श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।

11	12
(ii) 33-1/3 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।	<p>प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण</p> <p>केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :—</p> <p>(क) (i) जो नियमित आधार पर भव्य पद धारण करते हैं या</p> <p>(ii) जिन्होंने 1400-2300/2600 रुपये वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है, और</p> <p>(ख) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्लैब (8) में विहित शैक्षिक अर्हताएं हैं।</p> <p>(फीडर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्त किए गए व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति को अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काइर बाइर पद पर नियुक्ति/प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)</p>
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग ने परामर्श किया जाएगा
13	14
<p>समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति :</p> <p>1. सदस्य (पी) — अध्यक्ष</p> <p>2. मुख्य वास्तुविद — सदस्य</p> <p>3. निदेशक (कर्मचारिकृष) — सदस्य</p> <p>टिप्पणी : पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति को कार्यवाहियों, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदित श्रेणियों के अंतर्गत, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति को बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य का अध्यक्षता में फिर से होगी।</p>	सीधी भर्ती करने समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[संख्या 4-23/85—पा. प्र. ई.]

नवीन चन्द्र, सहायक महानिदेशक (पी. डब्ल्यू)

MINISTRY OF COMMUNICATIONS

(Department of Telecommunications)

New Delhi, the 16th January, 1989

G.S.R. 71.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Posts and Telegraphs Department, Civil Engineering Wing (Architectural Assistant) Recruitment Rules, 1970, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the recruitment of candidates to the post of Architectural Assistant Grade I in the Department of Telecommunication, Civil Engineering Wing, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Telecommunications, Civil Engineering Wing (Architectural Assistant Grade-I) Recruitment Rules, 1988.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the post as specified in column (1) of the Schedule annexed hereto.

165 GI/89 3

3. Classification and Scale of Pay.—The number of posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (3) to (5) of the Schedule.

4. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be specified in columns (6) to (14) of the Schedule.

5. Disqualification.—No person :—

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order and for reasons to be recorded in writing, and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-serviceman and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by Central Government from time to time, in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	No. of Post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection Post or non-Selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972.
1	2	3	4	5	6	7
Architectural Assistant Grade I.	48* (1988)	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 1640-60-2600-EB-2900.	Selection.	Not exceeding 30 years (Relaxable for Government servant upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.	No.
	*Subject to variation dependent on workload.				Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Island and Lakshadweep).	

Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any	Method of rectt. whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods.
8	9	10	11

ESSENTIAL :
Degree in Architecture from a recognised University or equivalent.

No.

2 Yrs.

(i) 65-2/3% by promotion failing which by transfer or deputation and
(ii) 33-1/3% by direct recruitment.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection, the U.P.S.C. is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

DESIRABLE :

Two years' professional experience in Architectural drawing.

In case of rectt. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a DPC exist what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment.
12	13	14
<p>PROMOTION Architectural Assistant Grade II with 5 years regular service in the grade Transfer on deputation Officers of the Central Government (a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or (ii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1400-2300/2600 or equivalent; and (b) possessing educational qualifications as prescribed for direct recruits. (The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in other ex-cadre posts held immediately preceding this appointment in the same or some organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years.</p>	<p>Group 'B' DPC (for confirmation). 1. Member (F) — Chairman 2. Chief Architect — Member 3. Director (Staff) — Member Note: The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Union Public Service Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of Union Public Service Commission shall be held.</p>	<p>Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment.</p>

[No. 4-23/85-CSR]

NAVIN CHANDRA, Asstt. Director General (CW)

